

AVIZAT,
CONSILIUL ETIC



VIZAT,
SINDICAT "SANITAS"

SPITALUL DE PNEUMOFIZIOLOGIE	
Str. ȘTIINȚEI NR. 117	
Tel. 0236 460 771	
INTRARE	880
IEȘIRE	DATA 21.01.2021

Aprobat,
MANAGER
DR. NECULA MONICA



ADDENDUM NR. 1
La Regulamentul de Ordine Interioară
al
Spitalului de Pneumofiziologie Galati
din 19.01.2021

În conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, pe fondul generat de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale, determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, când interesul general reclamă adoptarea unor noi măsuri care să permită autorităților publice să intervină eficient și cu mijloace adecvate pentru gestionarea crizei, Consiliul Etic, în ședința organizată în data de 26.06.2020, a decis ca ședințele acestei structuri să se desfășoare doar atunci când situația o va impune.

Astfel, în ședința Consiliului Etic din 19 ianuarie 2021, conform Procesului verbal nr.1, s-a analizat și avizat favorabil modificarea și completarea Regulamentului de ordine Interioară al Spitalului de Pneumofiziologie Galați, având în vedere modificările și completările următoare la Legea nr. 53/2003, republicată, privind Codul Muncii:

- Legea nr. 213/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii;
- Legea nr. 151/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii.

Modificările și completările la Regulament constau în:

CAPITOLUL IX - REGULI PRIVIND DISCIPLINA MUNCII ÎN CADRUL SPITALULUI DE PNEUMOFTIZIOLOGIE GALAȚI

1. La articolul 44, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alineatul (6¹), cu următorul cuprins:

"(6¹) Pentru efectuarea cercetării disciplinare, angajatorul va desemna o persoană sau va stabili o comisie ori va apela la serviciile unui consultant extern specializat în legislația muncii, pe care o/îl va împuternici în acest sens."

2. La articolul 44, alineatele (7) și (9) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(7) În vederea desfășurării cercetării disciplinare prelabile, salariatul va fi convocat în scris de către persoana desemnată, de către președintele comisiei sau de către consultantul extern, împuterniciți potrivit alin. (6¹), precizându-se obiectul, data, ora și locul întrevederii.

.....
(9) În cursul cercetării disciplinare prelabile salariatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere comisiei sau persoanei împuternicite să realizeze cercetarea toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare, precum și dreptul să fie asistat, la cererea sa, de către un consultant extern specializat în legislația muncii sau de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este."

3. Denumirea CAPITOLUL XVII - PROCEDURA DE SOLUTIONARE A CERERILOR SAU RECLAMATIILOR INDIVIDUALE ALE SALARIATILOR

se modifică și va avea următoarea denumire

CAPITOLUL XVII - PROCEDURA DE SOLUTIONARE PE CALE AMIABILĂ A CONFLICTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ, A CERERILOR SAU RECLAMATIILOR INDIVIDUALE ALE SALARIATILOR

4. După articolul 73 se introduce un nou articol (73¹), cu următorul cuprins:

"ART. 73¹

(1) Accesul neîngrădit la justiție este garantat de lege. În cazul unui conflict individual de muncă, părțile vor acționa cu bună-credință și vor încerca soluționarea amiabilă a acestuia.

(2) În vederea promovării soluționării amiabile și cu celeritate a conflictelor individuale de muncă, prin derogare de la prevederile art. 208 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la încheierea contractului individual de muncă sau pe parcursul executării acestuia, părțile pot cuprinde în contract o clauză prin care stabilesc că orice conflict individual de muncă se soluționează pe cale amiabilă, prin procedura concilierii.

(3) Prin conciliere, în sensul prezentei legi, se înțelege modalitatea de soluționare amiabilă a conflictelor individuale de muncă, cu ajutorul unui consultant extern specializat în legislația muncii, în condiții de neutralitate, imparțialitate, confidențialitate și având liberul consimțământ al părților.

(4) Consultantul extern specializat în legislația muncii prevăzut la alin. (3), denumit în continuare consultant extern, poate fi un avocat, un expert în legislația muncii sau, după caz, un mediator specializat în legislația muncii, care, prin rolul său activ, va stăruii ca părțile să acționeze responsabil pentru stingerea conflictului, cu respectarea drepturilor salariaților

recunoscute de lege sau stabilite prin contractele de muncă. Onorariul consultantului extern va fi suportat de către părți conform înțelegerii acestora.

(5) Părțile au dreptul să își aleagă în mod liber consultantul extern.

(6) Oricare dintre părți se poate adresa consultantului extern în vederea deschiderii procedurii de conciliere a conflictului individual de muncă. Acesta va transmite celeilalte părți invitația scrisă, prin mijloacele de comunicare prevăzute în contractul individual de muncă.

(7) Data deschiderii procedurii de conciliere nu poate depăși 5 zile lucrătoare de la data comunicării invitației prevăzute la alin. (6). Termenul de contestare a conflictelor de muncă se suspendă pe durata concilierii.

(8) În cazul în care, ca urmare a dezbaterilor, se ajunge la o soluție, consultantul extern va redacta un acord care va conține înțelegerea părților și modalitatea de stingere a conflictului. Acordul va fi semnat de către părți și de către consultantul extern și va produce efecte de la data semnării sau de la data expres prevăzută în acesta.

(9) Procedura concilierii se încheie prin întocmirea unui proces-verbal semnat de către părți și de către consultantul extern, în următoarele situații:

a) prin încheierea unei înțelegeri între părți în urma soluționării conflictului;

b) prin constatarea de către consultantul extern a eșuării concilierii;

c) prin neprezentarea uneia dintre părți la data stabilită în invitația prevăzută la alin. (7).

(10) În cazul în care părțile au încheiat numai o înțelegere parțială, precum și în cazurile prevăzute la alin. (9) lit. b) și c), orice parte se poate adresa instanței competente cu respectarea prevederilor art. 208 și 210 din Legea nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea soluționării în totalitate a conflictului individual de muncă."

Celelalte clauze raman perfect valabile, iar prezentul addendum face parte integranta din Regulamentul de Ordine Interioară al unitatii.

INTOCMIT,

REF. DE SPEC. ROSCULEȚ CARMEN

VIZA JURIDIC,

C.J. BALASOIU LAURENTIU