



## SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE GALATI

Str. Stiintei nr. 117

Tel.:0236/460.712, 0236/460.713; Tel/Fax:0236/460.771,0236/460.207

e-mail: spitalultbc@gmail.com

adresa web:www.pneumogalati.ro

Operator de date cu caracter personal inregistrat sub numarul 17498



SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE  
Str. STIINȚEI NR. 117  
Tel. 0236 460 771

INTRARE  
IEȘIRE

2309 Data 26.02.2024

AVIZAT,  
CONSILIUL ETIC



VIZAT,  
SINDICAT "SANITAS"



Aprobat,  
MANAGER  
DR. NECULA MONICA



### ADDENDUM NR. 3 La Regulamentul de Ordine Interioară al Spitalului de Pneumoftiziologie Galati din 04.03.2024

În conformitate cu prevederile legale următoare:

-Legea nr. 52/2023 pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 -Codul Muncii;

-Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru modificarea art. 3 alin. (2<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2021 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

Consiliul Etic a analizat și avizat favorabil modificarea și completarea Regulamentului de Ordine Interioară al Spitalului de Pneumoftiziologie Galați, în ședința organizată în data de 23.02.2024, conform Procesului verbal nr. 3.

Modificările și completările la Regulament constau în:

## CAPITOLUL III - ORGANIZAREA MUNCII

**1. La articolul 23 Concediile, la alineatul (22) după liniuța „- 1 și 2 ianuarie;“ se introduc două noi liniuțe, cu următorul cuprins:**

*" 6 ianuarie - Botezul Domnului - Boboteaza;*

*7 ianuarie - Soborul Sfântului Proroc Ioan Botezătorul"*

**2. După articolul 23, se introduce un nou articol (23<sup>^</sup>1), cu următorul cuprins:**

*"ART. 23<sup>^</sup>1*

*(1) Concediul paternal se acordă în condițiile prevăzute de lege, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea copilului nou-născut și de a facilita concilierea vieții profesionale cu viața de familie în cazul salariaților care sunt părinți.*

*(2) În vederea acordării concediului paternal și a indemnizației aferente se asimilează salariaților persoanele care desfășoară activitate pe baza unor contracte de management și de administrare încheiate potrivit Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

*(3) Tatăl copilului nou-născut care are calitatea de salariat are dreptul la un concediu paternal plătit de 10 zile lucrătoare.*

*(4) Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tata a petitionerului.*

*(5) Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al angajatorului și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.*

*(6) Perioada concediului paternal constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea, cu respectarea prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.*

*(7) În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal, acordat în condițiile alin (4)., se majorează cu 5 zile lucrătoare.*

*(8) Tatăl poate beneficia de prevederile alin. (7) pentru fiecare copil nou-născut, pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultură, indiferent când este acesta obținut.*

*(9) Angajatorul are obligația de a aproba concediul paternal prevăzut la alin.(1) și de a informa angajații cu privire la dreptul stabilit potrivit legii.*

*(10) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul lucrătorului care se află în concediu paternal.*

*(11) Drepturile dobândite de lucrător anterior momentului acordării concediului paternal sau care sunt în curs de a fi dobândite de lucrător la data la care începe concediul paternal se mențin pe toată durata concediului și se aplică și după încetarea acestuia.*

*(12) La încetarea concediului paternal, lucrătorului i se aplică prevederile art. 10 alin. (8) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiind de condiții care nu îi sunt mai puțin favorabile, precum și de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi efectuat concediul.*

*(13) Este interzisă aplicarea unui tratament mai puțin favorabil tatălui care a solicitat sau a efectuat concediul de paternitate.*

*(14) În cazul decesului mamei copilului în timpul nașterii sau în perioada concediului de lauzie, tatăl copilului beneficiază de restul concediului neefectuat de către mama.*

*(15) Pe perioada concediului acordat în condițiile alin. (14), tatăl copilului beneficiază de o indemnizație egală cu ajutorul pentru sarcină și lăuzie cuvenit mamei sau de o indemnizație calculată după salariul de bază și vechimea în muncă ale acestuia, în condițiile legii."*

**3. După articolul 23<sup>1</sup>, se introduce un nou articol (23<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

*“ART. 23<sup>2</sup>*

*(1) Angajatorul are obligația acordării concediului de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului.*

*(2) Prin legi speciale sau prin contractul colectiv de muncă aplicabil se poate stabili pentru concediul de îngrijitor o durată mai mare decât cea prevăzută la alin. (1).*

*(3) Pe durata perioadei prevăzute la alin. (1) salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă anual și constituie vechime în muncă și în specialitate.*

*(4) Prin derogare de la prevederile art. 224 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații care beneficiază de concediul de îngrijitor sunt asigurați, pe această perioadă, în sistemul asigurărilor sociale de sănătate fără plata contribuției. Perioada concediului de îngrijitor constituie stagiul de cotizare pentru stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă acordate în conformitate cu legislația în vigoare.*

*(5) Problemele medicale grave, precum și condițiile pentru acordarea concediului de îngrijitor se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății.*

*(6) Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului.*

*(7) Absentarea de la locul de muncă prevăzută la alin. (6) nu poate avea o durată mai mare de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic.*

*(8) Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență, precizată la alin. (6), în limita numărului de zile prevăzute la alin. (7).*

*(9) Concediul de îngrijitor este concediul acordat salariaților în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave.*

*(10) Îngrijitor este salariatul care oferă îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave.*

*(11) Concediul de îngrijitor este concediul acordat salariaților în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave.*

*(12) Îngrijitor este salariatul care oferă îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave.*

*(13) În sensul alin. (1), precum și al alin. (12), prin rudă se înțelege fiul, fiica, mama, tatăl sau soțul/soția unui salariat.”*

**CAPITOLUL XVI - DISPOZITII PRIVIND EGALITATEA DE SANSE SI TRATAMENT INTRE ANGAJATI, FEMEI SI BARBATI, IN CADRUL RELATIILOR DE MUNCA**

**4. La art. 70, după litera c) a alin.(5), se introduc literele d) și e), cu următorul cuprins:**

*“ d) salariața/salariatul se află în concediul de îngrijitor;*

e) salariaata/salariatul și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.."

**5. Alin. (7) al articolului 70 se modifică, cu următorul cuprins:**

(7) La încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități, a concediului paternal sau a concediului de îngrijitor, salariaata/salariatul are dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței.

**6. După alin.(7) al articolului 70 se introduce alin. (8), cu următorul cuprins:**

(8) La revenirea la locul de muncă în condițiile prevăzute la alin. (7), salariaata/salariatul are dreptul la un program de reintegrare profesională, a cărui durată este prevăzută în regulamentul intern de organizare și funcționare și nu poate fi mai mică de 5 zile lucrătoare.

Celelalte clauze raman perfect valabile, iar prezentul addendum face parte integranta din Regulamentul de Ordine Interioară al Spitalului de Pneumoftiziologie Galati.

**ÎNTOCMIT,**

**ROSCULEȚ CARMEN**

**VIZA JURIDIC,**

**C.J. BĂLĂȘOIU LAURENȚIU**