

Nr. 9160/08.07.2025

A N U N T

privind ocuparea prin transfer la cerere, a unor posturi vacante pe perioada nedeterminata din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Galati

Avand in vedere prevederile art. 32 din Legea cadru nr. 153/2017 – privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , actualizata

Avand in vedere Regulamentul propriu privind ocuparea unui post vacant prin transfer, conform art.32 din Legea 153/2017, cu modificari si completari, aprobat prin Decizia cu nr.53/28.02.2025.

Spitalul de Pneumoftiziologie Galati anunta ocuparea prin transfer, la cerere, a urmatoarelor posturi vacante:

- **1 post de medic specialist/primar in specialitatea pneumologie in cadrul Disp. TBC Tg. Bujor**
- **1 post referent de specialitate – Comp. Managementul Calitatii Serviciilor de Sanatate**
- **1 post de statistician medical - Comp. Evaluare si Statistica Medicala**
- **1 registrator medical - Comp. Evaluare si Statistica Medicala**
- **1 post de infirmier – Sectia Pneumologie III**
- **1 post asistent medical generalist – sectie Pneumologie II(activitate explorari functionale)**
- **1 post de arhivar**

1. Criterii generale:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime , vechime in specialitate, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz si alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu , infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face o persoană candidata la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).
- i) nu a fost sancționat disciplinar, conform Codului Muncii, în ultimii 2 ani, la unitățile la care a activat;
- j) este salariat cu contract individual de muncă pe perioada nedeterminata în sistemul bugetar .

2. Conditii specifice:

- **Pentru postul de medic in specialitatea pneumologie**
 - diploma de licenta și certificatul de confirmare în gradul profesional;
 - certificatul de membru al organizației profesionale cu viza pe anul în curs;
- **Pentru postul de statistician medical/ registrator medical:**
 - Diplomă de studii medii (cu diplomă de bacalaureat)
 - Minim 2 ani vechime ca statistician medical/registrator medical
- **Pentru postul de referent de specialitate – Comp. Managementul Calitatii Serviciilor de Sanatate**
 - diploma de licenta in specialitate (juridice /economice/ tehnice /medicale)
 - minim 2 ani vechime in managementul calitatii serviciilor de sanatate
 - cursuri de formare in domeniul managementului calitatii
- **Pentru postul de infirmier**
 - Minim școala generală
 - Minim 6 luni vechime ca infirmier
 - Curs de infirmier organizat de O.A.M.G.M.A.M.R. sau de furnizorii autorizați de M.M.P.S. cu aprobarea M.S. – Direcția Generală Resurse Umane și Certificare
- **1 post asistent medical generalist -**
 - Diplomă de licență în specialitate / diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate / diplomă de școală sanitară postliceală sau diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997
 - Diplomă de bacalaureat
 - Minim 6 luni vechime ca asistent medical generalist
 - Document care să ateste cunoștințe operare PC
 - Experienta in explorari functionale constituie un avantaj
- **1 post de arhivar**
 - Diplomă de studii medii (cu diplomă de bacalaureat)
 - Curs de arhivar
 - Minim 1 an vechime ca arhivar

In vederea ocuparii postului vacant prin transfer, la cerere, pana la data de 18.07.2025 ora 14.00, persoanele care au calitate de personal contractual in sistemul bugetar pe un post similar sau echivalent, celui solicitat , depun ,la sediul institutiei, din Str. Stiintei nr. 117, urmatoarele documente:

- a) cerere de transfer adresată managerului spitalului în care se menționează postul pe care dorește să îl ocupe prin transfer aprobată de conducătorul autorității sau instituției publice de la care se transferă / acordul unității privind transferul salariatului la cerere.
- b) copia xerox a actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate ;
- c) copia xerox a certificatului de naștere ;
- d) copia xerox a certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz ;
- e) copiile xerox a documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice postului solicitat ;

- f) copia xerox a carnetului de muncă, a adeverințelor eliberate de angajatori pentru perioada lucrată care atestă vechimea în muncă și/sau experiența, vechime în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului ; extras din aplicația REVISAL semnat și stampilat de angajator;
- g) curriculum vitae;
- h) cazierul judiciar;
- i) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- j) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării transferului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- k) adeverință din care să rezulte că nu a fost sancționat disciplinar, conform Codului Muncii, în ultimii 2 ani, la unitățile la care a activat
- l) declarația privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare;
- m) Recomandare de la ultimul loc de muncă.

Documentele prevăzute mai sus vor fi prezentate în copie și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Actele vor fi prezentate în dosar cu sîna , în ordinea enumerată mai sus.

Lista persoanelor înscrise pentru ocuparea , prin transfer la cerere, a posturilor anterior menționate se va afișa pe site-ul spitalului : [http:// www.pneumogalati.ro](http://www.pneumogalati.ro)

Pentru respectarea reglementărilor privind protecția datelor cu caracter personal, datele personale ale candidaților – numele și prenumele - privind rezultatele în urma procesului de înscriere, vor fi afișate anonimizat în baza codului numeric de identificare atribuit la înscriere și care corespunde cu numărul de înregistrare al dosarului de participare .

În situația în care există mai multe solicitări pentru același post , iar cererile acestora îndeplinesc condițiile menționate pentru ocuparea postului , se va organiza , la sediul spitalului, un interviu de selecție , în termen de 3 zile de la finalizarea termenului de depunere a cererilor . Data , ora și locul susținerii interviului de selecție precum și tematica/ bibliografia vor fi afișate pe site-ul spitalului.

În vederea realizării efective a transferului la cerere, încadrarea persoanei în cauză se face prin act administrativ de către managerul unității care a aprobat cererea de transfer, dar numai în urma aprobării cererii de transfer și de către conducerea instituției de la care se transferă persoana în cauză.

MANAGER